



ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD: "HÉCTOR JULIÁN VAN LANDEGUEM ZÁRATE C/ ART. 9 DE LA LEY N° 2345/2003 MODIFICADO POR EL ART. 1 DE LA LEY N° 4252/2010; LA RESOLUCIÓN N° 1203 DEL 12/06/2014 Y RESOLUCIÓN N° 3964 DEL 25/06/2014". AÑO: 2014 - N° 955.



ACUERDO Y SENTENCIA NUMERO: *ochocientos sesenta y cinco*

En la Ciudad de Asunción, Capital de la República del Paraguay, a los *10* días del mes de *Julio* del año dos mil dieciséis, estando en la Sala de Acuerdos de la Corte Suprema de Justicia, los Excmos. Señores Ministros de la Sala Constitucional, Doctora MIRYAM PEÑA CANDIA, Presidenta y Doctores GLADYS BAREIRO DE MÓDICA y ANTONIO FRETES, Miembros, ante mí, el Secretario autorizante, se trajo al acuerdo el expediente caratulado: ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD: "HÉCTOR JULIÁN VAN LANDEGUEM ZÁRATE C/ ART. 9 DE LA LEY N° 2345/2003 MODIFICADO POR EL ART. 1 DE LA LEY N° 4252/2010; LA RESOLUCIÓN N° 1203 DEL 12/06/2014 Y RESOLUCIÓN N° 3964 DEL 25/06/2014", a fin de resolver la acción de inconstitucionalidad promovida por el Señor Héctor Julián Van Landeguem Zarate, por sus propios derechos y bajo patrocinio de abogado.

Previo estudio de los antecedentes del caso, la Corte Suprema de Justicia, Sala Constitucional, resolvió plantear y votar la siguiente:

CUESTION:

¿Es procedente la acción de inconstitucionalidad deducida?

A la cuestión planteada el Doctor FRETES dijo: El Sr. Héctor Julián Van Landeguem Zarate promueve Acción de Inconstitucionalidad contra el Art. 1 de la Ley N° 4252/10 "QUE MODIFICA LOS ARTÍCULOS 3, 9 Y 10 DE LA LEY 2345/03 DE REFORMA Y SOSTENIBILIDAD DE LA CAJA FISCAL. SISTEMA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL SECTOR PÚBLICO", específicamente la parte que modifica el Art. 9 de la Ley N° 2345/03 "DE REFORMA Y SOSTENIBILIDAD DE LA CAJA FISCAL. SISTEMA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL SECTOR PÚBLICO", contra la Resolución DGJP-B N° 1203 del 12 de junio de 2014, y contra la Resolución D.G.RR.HH. N° 3964 del 25 de junio de 2014.

Consta en autos copia de la Resolución DGJP-B N° 1203 del 12 de junio de 2014, en virtud del cual el Ministerio de Hacienda acuerda la jubilación obligatoria al Sr. Hector Julián Van Landeguem Zarate.

Surge que el agravio del accionante va dirigido contra el primer apartado del artículo 9 de la Ley N° 2345/03. Hace referencia a la conculcación del derecho a la Igualdad, en razón de que el mismo se considera con capacidad e idoneidad suficiente para seguir desempeñando el cargo del cual fue separado.

Refiere el recurrente que las disposiciones impugnados por medio de esta acción de inconstitucionalidad infringen derechos y garantías consagrados en la Constitución Nacional.

Con: *lo Sosa*
Secretario

El marco normativo que fuera impugnado estipula expresamente cuanto sigue:

Art. 1 (Art. 9°).- El aportante que complete 62 (sesenta y dos) años de edad y que cuente con al menos 20 (veinte) años de servicio, tendrá derecho a la jubilación ordinaria. El monto de la jubilación ordinaria se calculará, multiplicando la Tasa de Sustitución (valor del primer pago en concepto de jubilación o pensión como proporción de la remuneración base) por la Remuneración Base, tal como se la define en el Artículo 5°

GLADYS BAREIRO DE MÓDICA
Ministra

Miryam Peña Candia
MINISTRA C.S.J.

Dr. ANTONIO FRETES
Ministro

de esta Ley. La Tasa de Sustitución será del 47% (cuarenta y siete por ciento) para una antigüedad de 20 (veinte) años y aumentará 2,7 (dos coma siete) puntos porcentuales por cada año de servicio adicional hasta un tope del 100% (cien por ciento). Cumplidos los 65 (sesenta y cinco) años de edad, la jubilación será obligatoria, sea ella la ordinaria o la extraordinaria.-----

Todos los funcionarios que fueron afectados por el Artículo 9º de la Ley N° 2345/03 "DE REFORMA Y SOSTENIBILIDAD DE LA CAJA FISCAL. SISTEMA DE JUBILACIONES Y PENSIONES DEL SECTOR PUBLICO", tendrán derecho a una jubilación cuyo monto será establecido por el sistema previsto en el párrafo anterior, pero en ningún caso podrá ser inferior al 40% (cuarenta por ciento) del salario mínimo legal vigente para actividades diversas no especificadas, a partir de la fecha de la promulgación de la presente Ley.-----

Aquéllos que se retiren de la función pública sin reunir los requisitos para acceder a una jubilación, aun apelando a los derechos que le otorga la Ley N° 3856/09 "QUE ESTABLECE LA ACUMULACIÓN DEL TIEMPO DE SERVICIOS EN LAS CAJAS DEL SISTEMA DE JUBILACIÓN Y PENSIÓN PARAGUAYO, Y DEROGA EL ARTICULO 107 DE LA LEY N° 1626/00 "DE LA FUNCIÓN PUBLICA", podrán solicitar la devolución del 90% (noventa por ciento) de sus aportes realizados, ajustados por la variación del índice de Precios al Consumidor (IPC) del Banco Central del Paraguay.-----

A fin de aclarar los conceptos corresponde primeramente traer a colación la disposición constitucional denunciada como conculcada por el accionante, así tenemos al art. 103 que expresa:-----

"Dentro del sistema nacional de seguridad social, la ley regulará el régimen de jubilaciones de los funcionarios y de los empleados públicos, atendiendo a que los organismos autárquicos creados con ese propósito acuerden a los aportantes y jubilados la administración de dichos entes bajo control estatal. Participarán del mismo régimen todos los que, bajo cualquier título, presten servicios al Estado.-----

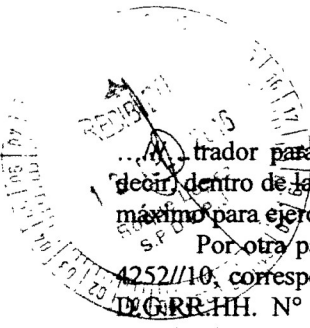
La ley garantizará la actualización de los haberes jubilatorios en igualdad de tratamiento dispensado al funcionario público en actividad".-----

En atención al artículo constitucional transcrito precedentemente, se advierte que la propia Ley Fundamental delega al Poder Legislativo la facultad de regular el sistema jubilatorio, así, lo relativo a dicha materia se constituye en lo que se denomina como reserva de ley.-----

Con relación al límite de edad establecido para el ejercicio de la función pública, diseñado en el artículo impugnado, tal y como lo hemos señalado, se encuentra dentro de las atribuciones constitucionalmente otorgadas en virtud al Principio de Reserva de Ley. Este principio es definido por Miguel Carbonell como "la remisión que hace normalmente la Constitución y de forma excepcional la ley, para que sea una ley y no otra norma jurídica la que regule determinada materia. En otras palabras, se está frente a una reserva de ley cuando, por voluntad del constituyente o por decisión del legislador, tiene que ser una ley en sentido formal la que regule un sector concreto del ordenamiento jurídico", reserva que puede ser absoluta o relativa según los términos que utilice el texto constitucional al referirse a ella. En nuestro caso, vemos que la Constitución en el artículo 103 no establece límite alguno en la materia, ni especifica cuáles serán los aspectos jubilatorios reglados por ley, lo que significa que la reserva de ley es absoluta, en otras palabras, la Constitución entrega la potestad de creación, modificación, derogación y limitación de todos los aspectos jubilatorios a la ley. En tal sentido, la edad para fijada para régimen jubilatorio se encuentra establecida en virtud a las potestades con las que cuenta el Congreso por delegación constitucional, lo que equivale a decir que la disposición en la parte que fuera cuestionada por el accionante no es contrario a lo que dispone el 103 de la Ley Fundamental, sino que es consecuencia directa de su cumplimiento, por lo que mal podría declarárselo inconstitucional.-----

Particularmente considero que no puede entenderse como contrario a preceptos constitucionales, ello debido a la potestad constitucional conferida al Poder Adminis...///...

ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD:
“HÉCTOR JULIÁN VAN LANDEGUEM ZÁRATE C/
ART. 9 DE LA LEY N° 2345/2003 MODIFICADO
POR EL ART. 1 DE LA LEY N° 4252/2010; LA
RESOLUCIÓN N° 1203 DEL 12/06/2014 Y
RESOLUCIÓN N° 3964 DEL 25/06/2014”. AÑO: 2014
- N° 955.-----



trador para señalar o fijar la edad en la cual el funcionario debiera jubilarse. Es deber dentro de las facultades regladas a la Administración se subsume la de indicar el tope máximo para ejercer una función pública.-----

Por otra parte, al no darse curso a la impugnación de la disposición de la Ley N° 4252/10, corresponde que las Resoluciones DGJP-B N° 1203 del 12 de junio de 2014 y D.G.RR.HH. N° 3964 del 25 de junio de 2014 corran con igual suerte, es decir, la constitucionalidad o no actos normativos citados dependen directamente de lo resuelto en relación a la disposición vinculada a su impugnación.-----

Conforme a las circunstancias precedentemente descritas, opino que no corresponde hacer lugar a la Acción de Inconstitucionalidad promovida por el Sr. Héctor Julián Van Landeguem Zarate. ES MI VOTO.-----

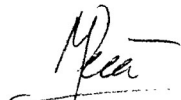
A su turno la Doctora **BAREIRO DE MODICA** dijo: El Señor *Héctor Julián Van Landeguem Zarate*, por sus propios derechos y bajo patrocinio de Abogado, en calidad de Jubilado Forzoso de la Administración Pública conforme a la Resolución DGJP-B N° 1203 de fecha 12 de junio de 2014 del Ministerio de Hacienda cuya copia autenticada acompaña, se presenta ante la Corte Suprema de Justicia a fin de solicitar la inaplicabilidad del Art. 9 de la Ley N° 2345/03 (modificado por Ley N° 4252/10); de la Resolución D.G.RR.HH. N° 3964/14 del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social y de la citada resolución del Ministerio de Hacienda.-----


Manifiesta el accionante, entre otras cosas, que la jubilación que le fuera concedida no ha sido solicitada por el mismo, y que la misma le fue impuesta de manera forzosa por Resolución DGJP-B N° 1203 de fecha 12 de junio de 2014 del Ministerio de Hacienda y la Resolución D.G.RR.HH. N° 3964/14 del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social, fundamentados en la estricta aplicación del Art. 9 de la Ley N° 2345/03 (modificado por Ley N° 4252/10), siendo estas resoluciones totalmente injustas, arbitrarias e inconstitucionales, vulnerando los Arts. 14, 86, 88, y 102 de la Constitución Nacional.-----

El Art. 9 de la Ley N° 2345/03, con la modificación introducida por la Ley N° 4252/10 dispone que: “El aportante que complete 62 (sesenta y dos) años de edad y que cuente con al menos 20 (veinte) años de servicio, tendrá derecho a la jubilación ordinaria. El monto de la jubilación ordinaria se calculará, multiplicando la Tasa de Sustitución (valor del primer pago en concepto de jubilación o pensión como proporción de la remuneración base) por la Remuneración Base, tal como se la define en el Artículo 5° de esta Ley. La Tasa de Sustitución será del 47% (cuarenta y siete por ciento) para una antigüedad de 20 (veinte) años y aumentará 2.7 (dos coma siete) puntos porcentuales por cada año de servicio adicional hasta un tope del 100% (cien por ciento). Cumplidos los 65 (sesenta y cinco) años de edad, la jubilación será obligatoria, sea ella la ordinaria o la extraordinaria ...”-----

Gov. Secretar... Nicolí Como bien es sabido, la edad es una variable que normalmente como dato de la Demografía de un país, fluctúa conforme a la esperanza de vida, por lo que como tal puede, el Poder Administrador, determinarlo de acuerdo con las características propias del país. En ese sentido, la edad de “65 años” establecida en la Ley N° 4252/10 no surge como consecuencia directa y verificable de la expectativa de vida de la población paraguaya. Si bien el Poder Administrador a través de una norma que lo habilita puede proceder a hacer

GLADYS E. BAREIRO DE MODICA
Ministra


Miryam Peña Candia
MINISTRA C.S.J.


ANTONIO FRETES
Ministro

efectivas determinadas “*políticas públicas*”, sin embargo, considero que ellas nunca pueden ser operadas en perjuicio de la calidad de vida de sus afectados.-----

Es preciso traer a colación el informe brindado por la **Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos**, en el cual se deja expresa constancia que la esperanza de vida al nacer es la siguiente: **Ambos sexos: 71,76; Hombres: 69,70; Mujeres: 73,92**, aclarando que la definición utilizada para la esperanza de vida al nacer es la siguiente: “*Es el número de años de vida que en término medio se espera que viva un recién nacido, de no variar la tendencia en la mortalidad*” (Informe brindado en la Acción de Inconstitucionalidad: “*Julio César Cantero Agüero c/ Art. 9 de la Ley N° 2345/2003*”. N° 1579/09).-----

Siendo así, considero que la edad de 65 años establecida en la norma impugnada no se encuentra razonablemente dimensionada, ni coincide en forma directa con la esperanza de vida, ni mucho menos es consecuencia de una verificación de la expectativa de vida de la población paraguaya, de acuerdo con el informe brindado por la Dirección General de Estadística, Encuestas y Censos.-----

Por ello, entiendo que el Art. 9 de la Ley N° 2345/03 (modificado por Art. 1° de la Ley N° 4252/10) resulta violatorio de los **Arts. 6:** de la Constitución Nacional: “*...De la calidad de vida. La calidad de vida será promovida por el Estado mediante planes y políticas que reconozcan factores condicionantes, tales como la extrema pobreza y los impedimentos de la discapacidad o de la edad...*”; **Art. 57:** “*...De la tercera edad. Toda persona en la tercera edad tiene derecho a una protección integral. La familia, la sociedad y los poderes públicos promoverán su bienestar mediante servicios sociales que se ocupen de sus necesidades de alimentación, salud, vivienda, cultura y ocio...*”; **Art. 86:** “*...Del derecho al trabajo. Todos los habitantes de la República tienen derecho al trabajo, lícito, libremente escogido y a realizarse en las condiciones dignas y justas. La ley protegerá el trabajo en todas sus formas y los derechos que ella otorga al trabajador son irrenunciables.* ”; **Art. 88:** “*...De la no discriminación. No se admitirá discriminación alguna entre los trabajadores por motivos étnicos, de sexo, edad, religión, condición social, preferencias políticas o sindicales. El trabajo de las personas con limitaciones o incapacidades físicas o mentales será especialmente amparado*”; **Art. 102:** “*...De los derechos laborales de los funcionarios y empleados públicos. Los funcionarios y empleados públicos gozan de los derechos establecidos en la Constitución en la sección de los derechos laborales en un régimen uniforme para las distintas carreras dentro de los límites establecidos por la ley y con el resguardo de los derechos adquiridos.*”-----

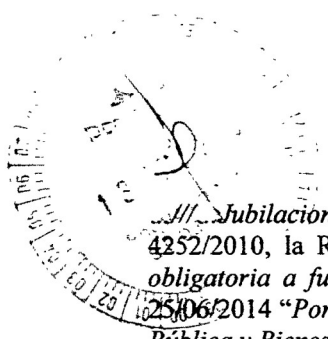
Además, también contraviene los Arts. 46 (De la igualdad de las personas) y 47 (De las garantías de la igualdad) de la Carta Magna, ya que los trabajadores del sector privado no tienen limitaciones de edad para prestar sus servicios al empleador, e inclusive los funcionarios de las Fuerzas Armadas y Policiales, Magistrados en general, etc. recién a la edad de 75 años son pasibles de una jubilación obligatoria, situación que confirma la desigualdad existente hasta la fecha.-----

Las políticas salariales del Estado no deben derivar en modificaciones sustanciales del haber jubilatorio, que signifiquen una retrogradación en la condición de los pasivos, por lo que es inconstitucional que el Estado cause un menoscabo patrimonial a las acreencias previsionales, privándolas de un beneficio legalmente acordado.-----

En consecuencia, y por las consideraciones que anteceden, corresponde hacer lugar a la Acción de Inconstitucionalidad, declarando inaplicables para el Señor **Héctor Julián Van Landeguem Zarate** el Art. 9 de la Ley N° 2345/03 (modificado por Ley N° 4252/10), como así también la Resolución DGJP-B N° 1203/14 del Ministerio de Hacienda y la Resolución D.G.RR.HH. N° 3964/14 del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social por ser éstas su consecuencia inmediata. Es mi voto.-----

A su turno la Doctora **PEÑA CANDIA** dijo: En el *sub iudice*, se trata de determinar la procedencia –o no– de una acción de inconstitucionalidad incoada contra el Art. 9 de la Ley N° 2345/2003 “*De Reforma y Sostenibilidad de la Caja Fiscal. Sistema de...//...*”

ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD:
"HÉCTOR JULIÁN VAN LANDEGUEM ZÁRATE C/
ART. 9 DE LA LEY N° 2345/2003 MODIFICADO
POR EL ART. 1 DE LA LEY N° 4252/2010; LA
RESOLUCIÓN N° 1203 DEL 12/06/2014 Y
RESOLUCIÓN N° 3964 DEL 25/06/2014". AÑO: 2014
- N° 955.-----



... "Jubilaciones y Pensiones del Sector Público" modificado por el Art. 1 de la Ley 4252/2010, la Resolución N°.1203 del 12/06/2014 "Por la cual se acuerda jubilación obligatoria a funcionarios de la Administración Pública" y la Resolución N°.3964 del 25/06/2014 "Por la cual se excluye de los Registros a funcionarios del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social".-----

A fin de efectuar un certero encuadre del caso bajo estudio, se debe precisar el exacto contenido y alcance de lo estatuido por la norma impugnada. El texto normativo literal prevé: "...Art. 9°.- El aportante que complete 62 (sesenta y dos) años de edad y que cuente con al menos 20 (veinte) años de servicio, tendrá derecho a la jubilación ordinaria. El monto de la jubilación ordinaria se calculará, multiplicando la Tasa de Sustitución (valor del primer pago en concepto de jubilación o pensión como proporción de la remuneración base) por la Remuneración Base, tal como se la define en el Artículo 5° de esta Ley. La Tasa de Sustitución será del 47% (cuarenta y siete por ciento) para una antigüedad de 20 (veinte) años y aumentará 2,7 (dos coma siete) puntos porcentuales por cada año de servicio adicional hasta un tope del 100% (cien por ciento). Cumplidos los 65 (sesenta y cinco) años de edad, la jubilación será obligatoria, sea ella la ordinaria o la extraordinaria..." (las negritas son mías).-----

El actor tacha de inconstitucionalidad dicha norma, diciendo que la misma vulnera los artículos 14, 86, 88 y 102 de la Constitución.-----

Esta Excma. Corte Suprema de Justicia, con carácter previo y liminar al análisis de la cuestión sustancial, debe corroborar –de oficio– el cumplimiento de los presupuestos de admisibilidad de toda acción de inconstitucionalidad.-----

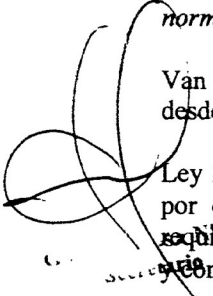
El Art. 552 del Código Procesal Civil dispone: "Al presentar su escrito de demanda a la Corte Suprema de Justicia, el actor mencionará claramente la ley, decreto, reglamento o acto normativo de autoridad impugnado, o, en su caso, la disposición inconstitucional. Citará además la norma, derecho, exención, garantía o principio que sostenga haberse infringido, fundando en términos claros y concretos la petición. En todos los casos la Corte Suprema examinará previamente si se hallan satisfechos estos requisitos. En caso contrario, desestimará sin más trámite la acción".-----

Por su parte, el art. 12 de la Ley 609/95 estatuye: "No se dará trámite a la acción de inconstitucionalidad en cuestiones no justiciables, ni a la demanda que no precise la norma constitucional afectada, ni justifique la lesión concreta que le ocasiona la ley, acto normativo, sentencia definitiva o interlocutoria".-----


Verificados los antecedentes obrantes en autos, tenemos que el actor, Héctor Julián Van Landeguem Zárate fue funcionario del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social desde el año 1991 (f.6), con fecha de nacimiento 15/12/1948 (f. 4).-----


Vemos, pues, que el actor se encuentra en la situación establecida en el Art. 9° de la Ley 2354/03 (Modificado por el Art. 1° de la Ley 4252/10) y, en dicho sentido, afectado por dicha normativa. Por tanto, el actor ha satisfecho el cumplimiento de todos los requisitos enunciados y, además, ha demostrado tener legitimación activa e interés personal concreto en la declaración. Pasemos, pues, al análisis del fondo del asunto.-----

En primer lugar, es pertinente recordar que el objeto de los aportes es alcanzar, una vez cumplidos determinados presupuestos establecidos por la Ley, los beneficios de una jubilación. Dicha palabra proviene del latín *iubilatio-onis* y significa acción y efecto de jubilar o jubilarse; esto es, eximir de servicio por razón de ancianidad, imposibilidad física




GLADYS E. BAREIRO de MÓNICA
Ministra


Miryam Peña Candia
MINISTRA C.S.J.


Dr. ANTONIO FRETES
Ministro

o síquica de la persona que desempeña o ha desempeñado algún cargo, señalándole una pensión vitalicia o recompensa por los servicios prestados que le permita llevar una vida digna, tanto al aportante como a su familia.-----

En el caso en estudio, el actor sostiene que la jubilación obligatoria atenta contra derechos y principios consagrados en la Constitución, como ser el derecho a la vida, el derecho al trabajo, el derecho a la salud, la igualdad ante la ley, entre otros.-----

La materia constitucional está gobernada por principios como la razonabilidad, la proporcionalidad y la igualdad. Estos principios están íntimamente interconectados entre sí, de modo tal que una restricción no justificada o irrazonable de los derechos subjetivos también atenta contra el principio de igualdad. En palabras de Robert Alexy: “*Si no hay ninguna razón suficiente para la permisión de un tratamiento desigual, entonces está ordenado un tratamiento igual*” (ALEXY, Robert. 1993. *Teoría de los Derechos Fundamentales*. Madrid. Centro de Estudios Constitucionales. Pág. 395).-----

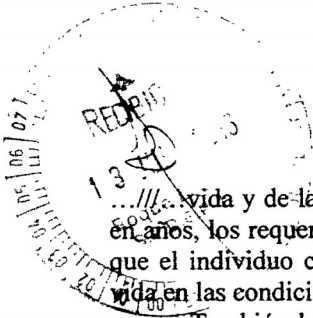
En la concreta situación que nos plantea el caso en estudio, es menester tener presente que la jubilación fue instituida como un derecho que asiste a todos los funcionarios o empleados activos, que han aportado parte de su salario por determinado tiempo y cumplido con los requisitos legales para poder retirarse de la función, a cambio de una renta o remuneración vitalicia, que le permita llevar una vida digna. “*La jubilación tiene por objeto asegurar una subsistencia digna para aquellos que no pueden, por razones de salud, proseguir prestando servicios laborales y a las personas que, en un momento avanzado de sus vidas, deciden voluntariamente cesar en la prestación de actividades laborales o productivas*” (BADENI, Gregorio. *Tratado de Derecho Constitucional*. Tomo I. Buenos Aires. La Ley. 2006. Pág. 918).-----

Debemos decir que de todos los supuestos de inactividad cubiertos por los sistemas de protección social, el más importantes es, sin duda, la jubilación por edad; ello no sólo porque es la causa más frecuente, considerando el término previsible y normal de vida profesional, sino por el progresivo aumento de la edad media de la población y de su expectativa de vida actual.-----

La jubilación no puede –ni debe– tener carácter de sanción. La jubilación obligatoria, que fuerza al funcionario público a dejar su trabajo siendo aún apto para el mismo y teniendo aún idoneidad para seguir sirviendo a la comunidad, no condice con la finalidad última del mencionado instituto previsto en el marco de un sistema de protección social. Ello se agrava cuando el funcionario público obligado a la jubilación no cuenta con la cantidad de aportes suficientes para recibir la remuneración o renta vitalicia correspondiente. Sobre este punto, la doctrina señala: “*La jubilación por vejez tiene un objetivo determinado, que es el de asegurar a aquellos trabajadores que se retiran total o parcialmente de la actividad una compensación que les permita mantener su estándar de vida como si aún estuviera en actividad. Es una ayuda basada en la solidaridad a la cual tienen derecho por haber contribuido a ella durante su vida útil con una parte de los ingresos producto de su trabajo*” (RUPRECHT, Alfredo J. *Prestaciones Económicas Vitalicias: Pensiones de Jubilación, Invalidez, Muerte y Supervivencia* en DE BUENLOZANO, Néstor y MORGADO VALENZUELA, Emilio [Coordinadores]. 1997. *Instituciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. México D.F. IIJ-UNAM. Pág. 710). Lo señalado se trasluce en el Art. 6 de la Constitución Nacional que dice: “*La calidad de vida será promovida por el Estado mediante planes y políticas que reconozcan factores condicionantes, tales como la extrema pobreza y los impedimentos de la discapacidad o de la edad...*”, es justamente la Seguridad Social –también prevista en el Art. 95 de la Constitución - uno de los instrumentos por medio del cual el Estado cumple su obligación de garantizar la calidad de vida de las personas; y, entre los institutos de ésta se encuentra la jubilación. En esa línea de razonamiento, una norma que impide al individuo desarrollarse dignamente como persona por medio del trabajo - cuando aún se encuentre en condiciones físicas y síquicas aptas para hacerlo - no es funcional a la norma constitucional citada. Por otro lado, la situación se agrava cuando el haber jubilatorio otorgado al individuo es exiguo, impidiéndole afrontar dignamente los avatares propios de la ...///...



ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD: "HÉCTOR JULIÁN VAN LANDEGUEM ZÁRATE C/ ART. 9 DE LA LEY Nº 2345/2003 MODIFICADO POR EL ART. 1 DE LA LEY Nº 4252/2010; LA RESOLUCIÓN Nº 1203 DEL 12/06/2014 Y RESOLUCIÓN Nº 3964 DEL 25/06/2014". AÑO: 2014 - Nº 955.



vida y de la edad; en efecto, es bien sabido que a medida en que la persona avanza en años, los requerimientos de la salud van también en aumento, circunstancia que impone que el individuo cuente con un haber jubilatorio razonable que le permita acceder a una vida en las condiciones garantizadas por la Carta Magna.

También hay que considerar que los empleados del sector privado, cuyo seguro social se rige por la Ley 98/92, no se encuentran obligados a jubilarse al cumplir la edad requerida, pues la norma solamente establece el derecho de acogerse a tal beneficio. Es así que existe una injustificada diferencia entre los trabajadores de ambos sectores, respecto de un instituto que tiene exactamente la misma finalidad protectoria.

En este punto, cabe resaltar que el Art. 46 de la Constitución establece: "Todos los habitantes de la República son iguales en dignidad y derechos. No se admiten discriminaciones. El Estado removerá los obstáculos e impedirá los factores que las mantengan o las propicien". Sabido es que el principio de igualdad exige que no se establezcan excepciones o privilegios que excluyan a unos de lo que se concede a otros en las mismas condiciones. Este régimen desigual, conforme lo arriba expuesto, podría llegar al extremo de ocasionar un grave daño al funcionario público que no ha cumplido con la cantidad de aportes necesarios para obtener a cambio una remuneración que le permita mantener una vida digna. La norma que limita derechos y establece obligaciones sin suficiente razón es, claramente, discriminatoria y contraria al principio de igualdad.

Además, esta Sala Constitucional ha sostenido, en reiterados fallos uniformes, que una persona jubilada -mayor a 65 años de edad- puede volver a ingresar en la función pública, sin más requisito que lo establecido en el Art. 47 numeral 3) de la Constitución, es decir, la idoneidad, que es la capacidad o capacitación para el desempeño de un cargo o función pública. "...para los demás empleos -que debemos entender referidos a los empleos públicos- la idoneidad es la pauta exclusiva con que puede manejarse la forma y la selección de los candidatos. Todo requisito exigible debe filtrarse a través de la idoneidad, o sea, configurar un elemento que califique a la idoneidad..." (BIDART CAMPOS, Germán. 2001. Manual de la Constitución Reformada. Tomo I. Buenos Aires. Ediar. Pág. 539).

La ley impugnada de inconstitucional se extiende a supuestos de hecho no previstos por la norma constitucional, es decir, impone un trato desigual en la jubilación de los funcionarios privados y públicos, y, aún más, posiciona a los últimos ante una verdadera obligación no concebida por la Carta Magna, a tal punto que importa un auténtico cercenamiento de derechos humanos fundamentales.

Los argumentos expuestos en los párrafos precedentes son absolutamente suficientes para determinar la suerte de la presente inconstitucionalidad; sin embargo, no resulta superfluo considerar una última circunstancia que refuerza todavía más - por si fuera necesario - la tesis hasta aquí esbozada, y que guarda relación con una garantía fundamental en materia de derechos laborales, cual es, la estabilidad, prevista en el Art. 94 de la Constitución.

En efecto, la estabilidad implica que un trabajador tiene derecho a conservar su empleo durante toda su vida de trabajo, sin que pueda privársele del mismo, a menos que exista una causa que justifique ya sea el despido o alguna otra forma de desvinculación. La doctrina, al respecto, tiene dicho: "El derecho del trabajo no admite que el empleador pueda usar de esa posibilidad (resolución del contrato de trabajo); a tal efecto concede al

GLADYS E. BAREIRO de MÓDICA
Ministra

Miryam Peña Candia
MINISTRA C.S.J.

alo Sosa
Secretario


contrato – en lo que respecta al trabajador – una cierta vocación de permanencia, limitada en los casos de excepción en que se admite la contratación por tiempo determinado; en cambio, si se admite ésta posibilidad de resolución a favor de éste, que sólo está obligado – si no mediare un contrato a plazo – a notificar su decisión (...) Ese derecho –estabilidad a favor del trabajador– constituye una garantía de la conservación del empleo...” (VÁZQUEZ VIALARD, Antonio. 1999. *Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. Tomo I. Buenos Aires. Astrea. Pág. 348). La estabilidad en el empleo es, en resumidas cuentas, “el derecho del trabajador a permanecer en el trabajo mientras su actividad sea necesaria para el empleador” (DE BUEN UNNA, Carlos. La extinción de la relación de trabajo en DE BUEN LOZANO Néstor y MORGADO VALENZUELA, Emilio (Coordinadores) 1997. *Instituciones de Derecho del Trabajo y de la Seguridad Social*. México D.F. IIJ-UNAM Págs. 504/505). Así pues, la norma cuya constitucionalidad se cuestiona atenta también contra la garantía de estabilidad en el empleo, al forzar la jubilación de los funcionarios públicos sin contemplar, entre otros factores, la necesidad que pudiera existir respecto de la actividad del funcionario.-----

En este orden de ideas, no existe impedimento para que un funcionario público que ha superado los sesenta y cinco años de edad pueda seguir trabajando y aportando a la sociedad. Esta hermenéutica no podría invocarse como perjudicial para la calidad de la función pública, dado que la Ley 1626/00 prevé los mecanismos para la remoción o recambio de los funcionarios que dejen de ser aptos para la labor encargada o ya no cumplan con sus obligaciones encomendadas.-----

En cuanto a la impugnación de la Resolución N°.1203 del 12/06/2014 “*Por la cual se acuerda jubilación obligatoria a funcionarios de la Administración Pública*” y la Resolución N°.3964 del 25/06/2014 “*Por la cual se excluye de los Registros a funcionarios del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social*”, considero que corresponde declarar su inconstitucionalidad e inaplicabilidad por los mismos fundamentos por ser las mismas consecuencias inmediatas de la aplicación del Art. 9 de la Ley N°.2345/2003 “*De Reforma y Sostenibilidad de la Caja Fiscal. Sistema de Jubilaciones y Pensiones del Sector Público*” modificado por el Art. 1 de la Ley 4252/2010.-----

En conclusión, corresponde hacer lugar a la acción de inconstitucionalidad y, en consecuencia, declarar inaplicable, en relación al accionante, el Art. 9 de la Ley N°.2345/2003 “*De Reforma y Sostenibilidad de la Caja Fiscal. Sistema de Jubilaciones y Pensiones del Sector Público*” modificado por el Art. 1 de la Ley 4252/2010, la Resolución N°.1203 del 12/06/2014 “*Por la cual se acuerda jubilación obligatoria a funcionarios de la Administración Pública*” y la Resolución N°.3964 del 25/06/2014 “*Por la cual se excluye de los Registros a funcionarios del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social*”, en la parte que establece la obligatoriedad de acogerse a la jubilación. **Voto en ese sentido.**-----

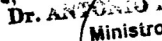
Con lo que se dio por terminado el acto, firmando SS.EE., todo por ante mí, de que certifico, quedando acordada la sentencia que inmediatamente sigue:


GLADYS E. BAREÑO de MODICA
Ministra

Ante mí:


Susana Nicoli
Secretario


Miryam Peña Canalia
MINISTRA C.S.J.


Dr. ANTONIO
Ministro

SENTEN...!!!...



CORTE SUPREMA DE JUSTICIA

ACCIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD:
“HÉCTOR JULIÁN VAN LANDEGUEM ZÁRATE C/
ART. 9 DE LA LEY N° 2345/2003 MODIFICADO
POR EL ART. 1 DE LA LEY N° 4252/2010; LA
RESOLUCIÓN N° 1203 DEL 12/06/2014 Y
RESOLUCIÓN N° 3964 DEL 25/06/2014”. AÑO: 2014
- N° 955.-



ACCIÓN NUMERO: 868

Asunción, **M** de **Julio** de 2.016.-

VISTOS: Los méritos del Acuerdo que anteceden, la

CORTE SUPREMA DE JUSTICIA
Sala Constitucional
RESUELVE:



HACER LUGAR parcialmente a la acción de inconstitucionalidad promovida y, en consecuencia, declarar inaplicable el Art. 9 de la Ley N° 2345/2003 “*De Reforma y Sostenibilidad de la Caja Fiscal. Sistema de Jubilaciones y Pensiones del Sector Público*” modificado por el Art. 1 de la Ley 4252/2010, la Resolución N° 1203 del 12/06/2014 “*Por la cual se acuerda jubilación obligatoria a funcionarios de la Administración Pública*” y la Resolución N° 3964 del 25/06/2014 “*Por la cual se excluye de los Registros a funcionarios del Ministerio de Salud Pública y Bienestar Social*”, en la parte que establece la obligatoriedad de acogerse a la jubilación, en relación al accionante.

ANOTAR, registrar y notificar.

GLADYS E. BAREIRO DE MODICA
 Ministra

Miryam Peña Candia
 MINISTRA C.S.J.

Dr. ANTONIO FRETES
 Ministro

Ante mí:

Gonzalo Sosa Nicoli
 Secretario